

# 俊源石油组织召开2025年度“三八红旗手”表彰会暨“三八妇女节”座谈会



三月春光暖，巾帼绽芳华。3月8日下午，俊源石油在职工餐厅召开2025年度“三八红旗手”表彰会暨“三八妇女节”座谈会，来自各个部门的女职工们欢聚一堂，共同庆祝第115个国际劳动妇女节。

于睿、副总经理兼安全总监乔会杰、副总经理兼厂长魏富昌、总工程师兼设备总监孙培生、副总经理陈振宏、综合办公室主任陈慧敏参加座谈会，座谈会由于睿主持。

会上，陈慧敏宣读了《致全体女职工的一封信》。乔会杰宣读了《关于表彰2025年度“三八红旗手”的决定》。魏富昌、孙培生、陈振宏分别为获得2025年度“三八红旗手”称号的张小青、丁小妹、李静颁发了荣誉证书与奖金。三位女职工分别结合岗位情况发表了获奖感言。

据悉，本次“三八红旗手”评选历时两周，经部门推荐、组织部门初审、公司评审小组评议审定，最终张小青等3名女职工荣获2025年度“三八红旗手”荣誉称号。

随后大家还进行了投壶、抢凳子等几个趣味小游戏，在欢声笑语中联络情感，增进友谊，为企业高质量发展凝聚巾帼。

座谈会上，于睿传达了集团董事长苗广发对全体女职工的美好祝福，感谢广大女职工为俊源的健康稳定发展贡献的巨大作用。齐春晓做总结发言，向参会女职工们表达了节日的祝贺，并对女职工们提出了希望和要求。



会后，女职工们到仓库统一领取了集团为女职工们准备的丰富节日福利。



集团公司  
公众微信账号

# 俊源人



半月刊 总第273期  
(每月中旬、下旬出版)  
承办：企宣部 2025年3月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

\*《俊源人》编委会\*主任：齐春晓 总编：于睿 执行主编：韩学萍、吴东健

## 农高区党工委委员、管委会副主任曹永湖带队到俊源石油开展走访调研

3月6日下午，省黄三角农高区党工委委员、管委会副主任曹永湖，经发投促局局长陈步先一行到俊源石油开展走访调研活动。集团董事长苗广发，俊源石油总经理齐春晓、驻企“第一书记”崔志远、副总经理于睿、综合办公室主任陈慧敏接待。



曹永湖对俊源石油展现的创新活力和发展韧性给予高度评价。他表示，农高区将一如既往地为企业提供政策支持与服务，同时要求各部门单位要落实好“领导干部联系服务企业制度”，提升服务保障效能，提高办事效率，做好项目跟踪服务，切实转变职能，从管理向服务转变，推动企业高质量发展。他鼓励俊源石油继续发扬创新精神，不断优化产品和服务，提升核心竞争力，为区域经济发展贡献更多力量。

俊源石油将以此为契机，充分发挥机制灵活、快速创新优势，聚焦创新驱动，抢抓发展机遇。以更加昂扬的斗志、更加坚定的步伐，为实现全区经济的持续健康发展贡献力量。

李玮 / 俊源石油综合办公室

## 农高区党工委委员、管委会副主任郭新民到俊源石油督导全国“两会”期间安全工作

3月7日下午，省黄三角农高区党工委委员、管委会副主任郭新民带队到俊源石油“四不两直”督导全国“两会”期间安全生产工作。俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监乔会杰迎接检查。



郭新民一行听取了齐春晓关于全国“两会”期间公司安全生产工作安排和应急值守情况汇报，详细了解领导带班、“两严管一严控”、教育培训、隐患排查治理等落实情况。

郭新民强调，要强化风险意识，树牢底线思维，把安全生产工作作为重中之重，定期开展自查整改，着力增强从业人员安全意识与责任意识；要严格落实安全生产主体责任，规范经营行为，开展隐患排查，消除安全风险；要严格落实工作流程，积极做好员工的安全教育培训工作，进一步提高事故防范意识和处置能力；要加强应急值守，确保信息畅通，发生突发事件，做到第一时间报告，第一时间应急处置到位，确保全国“两会”期间安全生产形势稳定。

郭新民强调，要强化风险意识，树牢底线思维，把安全生产工作作为重中之重，定期开展自查整改，着力增强

农高区应急管理局局长牟春辉、丁庄街道党工委副书记孙峰陪同检查。

梁政凤 / 俊源石油安全管理部

## 对标先进求卓越 深化交流促发展

为学习行业先进经验，加强企业间的互动与合作，3月12日，俊源石油驻企“第一书记”崔志远带队到金岭集团开展专题学习交流。俊源石油总工程师兼设备总监孙培生、支部委员、综合办公室主任陈慧敏、生产技术管理部经理岳新兵、设备工程管理部工程师张来宝参加学习活动。



交流会上，金岭集团总裁赵栋对崔志远一行的到来表示热烈欢迎，并介绍了金岭集团发展规模、“四轮驱动”发展战略等方面情况。崔志远对金岭集团在行业内的标杆地位给予了高度评价。他指出，此次交流旨在深入探索采购模式创新、人才梯队培养及设备全生命周期管理等核心领域的先进经验，力求通过深入交流破解企业发展难题，推动企业管理体系的全面提升。

随后，双方围绕采购模式、人才培养及设备管理开展了深度交流。崔志远表示，通过此次考察学习，直观感受到了管理创新的成效，将把此次学习的宝贵经验转化为实际管理提升的具体行动，提升采购成本控制、人才队伍建设、设备智能化运维水平，推动企业管理升级与业务创新。

此次对标学习活动，是对“对标一流、追求卓越”工作部署的生动实践，也是推动俊源石油高质量发展的有力举措。不仅为双方搭建了长效学习交流与合作的桥梁，更为俊源石油未来发展拓宽了视野。

李玮 / 俊源石油综合办公室

# 爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部  
企宣部  
电话：0531898  
QQ:25116554887  
邮箱：jynews@163.com

# 光荣榜

引言：过去一年里，广大女职工心系企业发展，在各自的岗位辛勤耕耘、默默奉献，从生产一线到职能部室，从基层岗位到管理岗位，用实际行动发挥出了“半边天”的巾帼力量，创造出了“巾帼不让须眉”的辉煌业绩。希望广大女职工能够继续发扬自尊、自信、自立、自强的时代女性精神，争当“三八红旗手”，在工作中绽放光彩，为公司高质量发展贡献力量！

## 2025年度三·八红旗手事迹



三·八红旗手

姓名：张小青  
职位：装卸副操  
部门：俊源石油品管调运中心

时光荏苒，回顾过去一年的工作经历，张小青在储运装卸岗位上始终秉持“安全第一、专业为本、精益求精”的工作理念，在公司和品管调运中心的培养下，通过不断学习和实践，在专业技能、安全生产、团队协作等方面取得显著提升。

作为储运装卸领域的技能标兵，她连续两年在“俊源杯”职工技能比武中斩获佳绩；2023年以第二名的成绩初露锋芒，2024年以优异的成绩勇夺桂冠。



三·八红旗手

姓名：丁小妹  
职位：罐区主操  
部门：俊源石油品管调运中心

自2020年6月回到俊源岗位，丁小妹始终认真对待岗位工作，从装卸西站副操到罐区副操，再到2023年11月被选为罐区主操。丁小妹作为一名罐区操作人员，深知安全尤为重要，在日常工作中，她严于律己，对关键装置重点部位等认真负责，严格按照安全操作规程和安全制度进行操作，并且努力学习专业知识，提高自己的安全技能。

个人事迹：时光荏苒，回顾过去一年的工作经历，张小青在储运装卸岗位上始终秉持“安全第一、专业为本、精益求精”的工作理念，在公司和品管调运中心的培养下，通过不断学习和实践，在专业技能、安全生产、团队协作等方面取得显著提升。

作为储运装卸领域的技能标兵，她连续两年在“俊源杯”职工技能比武中斩获佳绩；2023年以第二名的成绩初露锋芒，2024年以优异的成绩勇夺桂冠。

在2024年生产一线员工专项考试中，她以综合得分98.5分的成绩位列品管调运中心储运装卸岗榜首，2024年8月与2025年1月份，均获得了月度安全先进个人。这些荣誉背后，是每天提前到岗熟悉设备参数、每月自主整理操作要点的厚积薄发，更是对装卸车安全操作规程的深度钻研与精准执行。

她深知，每天负责的区域是重大危险源，每一项操作都“如履薄冰”容不得半点马虎，一点闪失都可能导致无法挽回的重大事故，安全操作只有起点没有终点，没有最安全只有更安全。在日常工作中，她始终秉持着严谨认真的态度，严于律己，严格按照安全操作规程和安全制度进行操作，特别是对关键装置重点部位的重点巡查，认真执行每一项操作流程，不放过任何一个可能存在的安全隐患。

凭借认真负责的工作态度，2024年，丁小妹做到了无一次违章操作，未发生一次安全和质量事故，查出并整改隐患百余处。具有代表性的有：及时发现管廊循环水管线存在沙眼漏水；检查出原料泵尾气线存在堵塞，及时进行彻底清理，保障原料的正常供料；发现罐区装置注水线内有异物，及时排查漏料情况，避免串料风险；对属地的消防管线和消防设施及罐区巡检平台爬梯等进行了除锈和刷漆等。

在以后的工作中，丁小妹会更加热爱这份工作，更加重视安全，在工作之余认真学习专业知识，提高自己的安全技能。通过勤奋学习，取得登高作业证书。她还积极发挥老带新表率作用，带领徒弟认真学习，成



三·八红旗手

姓名：李静静  
职位：人事主管  
部门：俊源石油综合办公室

个人事迹：2019年，李静静带着对人力资源工作的赤诚之心加入公司，五年来，她始终坚守在自己的工作岗位上，认真细致地对待每一项工作，从考勤统计到薪酬发放，从社保缴纳到用工管理，她始终以绣花功夫雕琢人力资源管理每个细节。她深知，这些看似琐碎的工作，关系着每一位员工的切身利益，也关系着企业的稳定发展。

2024年，晋升为人事主管后，这一新角色赋予了她更加重大的责任与使命。为此她不断自我鞭策，以更高的标准要求自己，工作更加全面，从部门全局出发，带领部门其他人员高效完成部门及其他部门需要协调的每一项工作。并时刻准备做好补位工作，确保在任何情况下，部门的工作都能高质量、高效率地顺利完成，为公司的稳健发展贡献力量。

在专注完成日常工作的同时，她始终保持对政府政策动态的密切关注，尽力为公司探寻并利用可能的政策支持，为公司争取政策红利。2024年，有幸通过研究与努力，成功申请到稳岗补贴七万余元，申请扩岗补贴一万余元，为公司发展贡献了自己的力量。

工作之余，她认真学习本岗位所涉及到的法律知识、用工风险等，学习相关案例，与公司实际情况相结合，规避用工风险。了解相关法律法规，并对公司的工作进行调整，优化工作流程，提高工作效率。同时积极参加外部组织的专业知识培训，走出去，了解其他公司的工作情况，学习其优势，提升自己的能力。

同时，她积极参加公司组织的各项活动。2024年与部门同事一起参加公司组织的知识竞赛、技能比武、趣味运动会及征文比赛等各项活动，取得了优异的成绩。这不仅增强了团队凝聚力，也提升了部门在公司中的影响力。

回顾过去的工作，她在平凡的岗位上努力追求卓越，取得了一些成绩，她认为这离不开公司的培养和同事的支持，离不开部门团队的协作，离不开俊源这个优秀的工作平台。在这个平台上，公司给予她自由发挥的机会，也给予她不断学习成长的机会。在这个平台上，让她深刻体会到俊源这个大家庭的温暖，也深深的体会到公司发展前进的坚定信念。

今后，她将继续发扬“自尊、自信、自立、自强”的中帼精神，立足本职岗位，不断学习进取，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，为公司发展贡献自己的力量。

### 深化交流促发展

近期,俊源石油业务团队积极开展合作单位交流活动,加强与客户的密切沟通联系,为巩固现有合作、探索新业务领域合作奠定了坚实的基础。

#### 上海睿铭化工销售经理王禹一行到俊源石油座谈交流

3月10日,上海睿铭化工有限公司销售经理王禹一行到俊源石油座谈交流。俊源石油总经理助理杨秀文、国际贸易部经理曹婷婷接待。座谈会上,杨秀文对王禹的到访表示热烈欢迎。双方就供应链优化、技术创新和市场拓展等方面进行了深入探讨,并达成了深化战略合作的共识,为未来的协同发展奠定了坚实的基础。

李平平/俊源石油市场部

#### 俊源石油业务人员到利华益津炼化走访交流

为了解公司产品情况,提升客户服务水平,3月4日,俊源石油总经理助理王勇、销售部经理刘仰兵、副经理孙显升一行到利华益津炼化有限公司走访交流。交流过程中,业务人员向客户介绍了企业发展规划和公司产品优势,对客户装置现场情况进行深入了解,并收集了客户对产品提出的意见和建议。通过此次走访交流,业务人员深入了解了客户需求与装置生产情况,加深了双方的紧密联系,提升了客户满意度,为实现新的一年业务目标奠定了坚实的基础。

常婷婷/俊源石油销售部

#### 俊源石油业务人员到腾泰石油化工走访交流

为及时了解市场情况,开展新业务项目,3月10日,俊源石油市场部业务主管王迪一行到河北腾泰石油化工有限公司进行走访交流。双方对生产工艺、产品关键指标、工艺参数及设施设备的精确控制等信息进行了深入交流,加深了双方对彼此业务领域的理解,为深化合作奠定了坚实的基础。展望未来,双方将携手共进,共同开启合作共赢新篇章。

吴小寒/俊源石油市场部

#### 俊源石油销售人员到茂名石化走访交流

3月3日至5日,俊源石油销售部主管陈浩一行到中国石化股份有限公司茂名分公司走访交流。通过走访交流,加强了双方之间的沟通与了解,进一步赢得了客户的信任与支持,为实现共赢发展奠定坚实的基础。

常婷婷/俊源石油销售部

### 俊源石油参加专精特新“小巨人”申报专题辅导暨产业链企业培育提升报告会

3月7日上午,专精特新“小巨人”申报专题辅导暨产业链企业培育提升报告会在国际学术交流中心一号学术报告厅成功举办。此次活动由东营市工业和信息化局和先进制造商学院联合主办、东营市企业和企业家联合会协办,由先进制造商学院资深专家吕勤晓主讲。俊源石油副总经理于睿参加此次培训活动。



此次培训围绕梯度培育、专精特新“小巨人”申报与复核各个方面展开。吕勤晓首先简要概述了企业梯度培育的层次结构,随后深入剖析了专精特新“小巨人”申报及复核的最新政策导向与要求,详细阐述了申报及复核过程中企业关注的核心要素,并围绕“专业化、精

引。培训设置了问答环节,解答了参会企业在申报及复核过程中遇到的难点问题。通过本次培训,参会人员不仅加深了对专精特新“小巨人”申报及复核政策导向和具体要求的理解,还掌握了一系列实用申报技巧和策略,为公司2026年专精特新“小巨人”复核奠定了坚实的基础。

### 俊源石油参加东营市绿色制造体系建设推进会暨绿色低碳技术设备推广会

3月11日,为推动企业加快节能减排步伐,指导绿色制造体系建设,东营市工业和信息化局联合东营市企业和企业家联合会高规格举办东营市绿色制造体系建设推进会暨绿色低碳技术设备推广会。



会上,省、市专家对绿色制造创建政策和指标进行了深入解读,详细介绍了“零碳”工厂、温室气体减排等方面的政策。来自省内外的优秀绿色低碳技术设备服务商进行了产品、技术推介。多家参会代表分别就创建绿色制造单位、节水节能减排、绿色化技术改造等方面交流分享了典型经验。

的“关键变量”和高质量发展的“最大增量”,主动融入全省绿色低碳高质量发展先行区建设的战略大局,以大规模设备更新为契机,深入实施“千项技改、千企转型”行动,谋划实施一批绿色化技改项目,加快推动产业绿色化升级,争当行业绿色发展标杆,让绿色成为东营工业高质量发展的永恒底色。会上,省、市专家对绿色制造创建政策和指标进行了深入解读,详细介绍了“零碳”工厂、温室气体减排等方面的政策。来自省内外的优秀绿色低碳技术设备服务商进行了产品、技术推介。多家参会代表分别就创建绿色制造单位、节水节能减排、绿色化技术改造等方面交流分享了典型经验。

孙军对东营工业绿色转型发展取得的成绩表示肯定,就下一步工作提出要求:一是要以战略定力扛牢使命担当,将绿色制造融入黄河国家战略,推动石化、轮胎等产业向“高端化、循环化、低碳化”升级,打造黄河流域绿色经济示范区;二是要以创新驱动突破技术瓶颈,聚焦节能降碳、资源循环利用等关键领域,加快数字化与绿色化深度融合,推广“零碳工厂”“智慧能源管理”等新模式,抢占绿色技术制高点;三是要以协同生态凝聚转型合力,“政产学研用”协同发力,共同构建“绿色制造生态圈”。

杨同贤/俊源石油企业发展中心

### 集团参加山东省第47届世界技能大赛总结会暨“技能山东”建设推进视频会

3月6日上午9时,山东省第47届世界技能大赛参赛总结暨“技能山东”建设推进视频会在济南隆重召开。东营市人力资源和社会保障局设立分会场,邀请全市技能人才队伍建设重点企业参会,俊源控股集团应邀参会。



会上,与会单位共同学习了省长周乃翔、副省长王建军关于技能人才工作的重要指示精神。会议强调了技能人才队伍建设对于推动全省经济社会高质量发展的重要性,并提出了明确的工作要求。会议指出,要以落实省委部署“技能山东”框架协议为核心,不断完善技能人才培养、使用、评价和激励机制,全力打造高技能人才集聚高地。同时,要紧密围绕黄河流域生态保护和高质量发展等重大战略,以及山东省重点产业的发展需求,推

进技能人才素质。规模和结构与高质量发展目标相适应。主会场与会专家还就如何进一步推动技能人才培养、促进产业升级和区域经济发展进行了深入探讨。与会代表纷纷表示,将积极响应政府号召,加大技能人才培养力度,为山东省的经济社会发展贡献力量。

此次会议的召开,不仅为山东省技能人才队伍建设指明了方向,也为企业提供了宝贵的人才培养战略参考。集团将以此次会议为契机,秉承“人尽其才”的人才理念,积极响应政府号召,加大技能人才培养和引进力度,为“技能山东”建设和区域经济发展作出更大贡献。

穆新慧/俊源石油综合办公室



集团公司 公众微信账号

精细实效 卓越俊源

### 俊源石油参加化工和危险化学品企业重大事故隐患治理专题培训

近日,东营市应急管理局组织开展重大事故隐患治理专题视频培训会。会议邀请省级安全专家、高级工程师贾国庆进行专题授课,深度解读了《化工和危险化学品生产运营单位重大生产安全事故隐患排查判定标准》和《山东省化工和危险化学品生产运营单位重大事故隐患排查工作手册》,讲解了20类重大生产安全事故隐患排查的范围、检查方式、判定情形、参考依据,明确了报警器设置、防爆电气设备、自控系统等环节隐患排查过程中多个易混淆、易错漏情形的判定界限。



会议强调,《山东省化工和危险化学品生产运营单位重大事故隐患排查工作手册》融合了现行最新的法律法规和标准规范,细致详实,科学精准,具有很强的指导性、实用性。

性和针对性。一是各企业要进一步落实主体责任,组织开展全员学习培训,全面提升一线员工重大事故隐患排查能力。二是各企业要完善重大隐患常态化排查机制,持续开展重大隐患自查自改,有效防范化解重大风险。三是各级监管人员要强化业务学习,有效指导企业开展风险隐患排查治理,在监管执法工作中做到有标可依、有章可循、标准统一、排查精准。俊源石油副总经理兼安全总监乔杰在农高区分会场参加培训学习,各车间安全管理人员、重要岗位人员、班组长、一线操作工等通过“东营应急管理”微信公众号直播形式参加培训学习。

梁政民/俊源石油安全管理部

### 俊源石油参加丁庄街道第一季度安委会成员(扩大)会议



3月4日,丁庄街道召开第一季度安委会成员(扩大)会议。俊源石油安全管理部安全工程师周磊参加。会议深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要论述和重要指示批示精神,全面落实国家和省、市、农高区安全生产有关会议要求,分析研判“两会”期间安全生产形势,对安全生产强基固本行动进行安排部署。

会议强调,要提高站位,认清形势,增强安全生产工作的紧迫感与责任感。要聚焦重点,精准发力,排查整治各类问题风险隐患。要压实责任,狠抓落实,确保各项任务要求落到实处。会议强调,生命无价,事故无情,安全生产容不得松懈、侥幸和麻痹。各部门单位和企业务必以更担当、更高标准、更实举措,全力抓好安全生产工作,将“时时放心不下”的责任感化为“事事心中有底”的行动力,为街道高质量发展持续营造安全稳定环境。

周磊/俊源石油安全管理部

### 黄三角农高区消防支队到俊源石油开展危化品运输车辆实地见习



为进一步提升消防救援队伍危化品运输车辆事故处置能力,3月7日,黄三角农高区消防支队组织骨干人员到俊源石油开展危化品运输车辆实地见习活动。

品管调运中心副主任殷来地、安全管理部消防队长王荣厂围绕危化品运输车辆的结构特点、关键部件等方面开展教学培训,并结合自身工作经验和专业技能,分享了危化品运输车辆事故的典型案例。同时还就事故现场警戒、人员疏散、关闭阀门等环节进行了交流和探讨,对消防指战员提出的问题进行了细致解答。

此次实地见习活动,进一步提升了消防指战员危化品事故处置的理论水平和实战能力,为今后科学、高效、安全处置危化品运输车辆事故奠定了坚实基础。下一步,公司将继续积极践行社会责任,关心和支持消防工作,为构建和谐稳定社会贡献力量。

聂军盼/俊源石油品管调运中心

### 再添除雪新利器 精准除雪解难题

3月2日,东营迎来了2025年第一场大雪,雪花纷飞,厂区一片白茫茫的景象。“瑞雪”意味着丰收之年,但也给厂区安全生产带来了挑战,除雪工作成为了各岗位工作的重中之重。

夜晚温度降低,如果积雪不及时清除,地面结冰打滑,影响工作的正常运行,存在安全隐患。针对除雪难题,品管调运中心管理人员未雨绸缪购买了各种除雪“神器”,各个岗位配备了人工除雪铲,车间也购买了大型装载机推雪铲。

当天,储运丙班班长刘爱光驾驶铲雪车,首先将化取液取样路线与巡检路线地面上的积雪及时清理干净,保障了化取液室与储运巡检工作的正常运行。接着与化取液班分工合作,抽出部分人员,使用工具,及时将机器除雪留下的积水清扫干净,防止积水结冰,人员滑倒。

以“雪”为令,品管调运中心全员出动,迎风斗雪,组成了一支强而有力的“除雪”队伍,人工除雪与机械化除雪相结合,提高积雪清理速度,快速解决积雪存在的安全隐患,为公司安全生产保驾护航,筑牢安全底线。

丁莎莎/俊源石油品管调运中心

### 迅速出击排积水 营造安全装卸环境



随着大雪过后,气温回暖,厂区内的积雪快速融化,地面储存了大量积水,形成了道路的“拦路虎”,装卸人员与司机在现场直接淌水工作,为装卸工作增加了难度。

针对这一问题,品管调运中心储运甲班迅速出击,及时调整人员分工,在不耽误正常工作的情况下,由班组成员李云飞、万志明、刘子靖三人组成的临时小组开展清除积水作业,他们手拿推雪铲、扫帚大手一挥,将积水全部清除到排水沟中,及时排除了装卸工作中的“拦路虎”,排除了安全隐患,营造了安全有序的装卸环境。

周荣鹏/俊源石油品管调运中心

### 加强巡检保生产安全

巡检工作是确保设施安全运行的重要环节。3月7日,运营服务部外检班郭小中在巡检中敏锐发现取料区一处电缆裸露,告知部门值班人员后,迅速通知运行保障部电工前来查看。经过仔细检查,电工从工具箱中取出绝缘胶带,小心翼翼地将裸露的电缆部分包好。在他的熟练操作下,裸露的电缆被一层绝缘胶带紧密地包裹起来,形成了有效的保护层。这不仅避免了电缆因裸露而导致的短路风险,也保障了整个设施的安全运行。

在未来的工作中,外检人员将继续加强巡检力度,确保设施的安全运行。同时,也将继续关注细节,及时发现并处理潜在的安全隐患,为保障设施的正常运行和人员的安全提供保障。

郭燕燕/俊源石油运营服务部

### 疏通装置“血管” 重启生产“脉搏”



近日,生产运行中心精馏外操曹煥福在巡检时发现装置管道泵运行时出现异常震动与噪音,立即通知班长和运行保障部维修人员。班长成亮亮和维修人员赶到现场后,利用专业检测设备对管道泵各部件进行了细致检查,最终确定是物料冷却管堵塞。

随后现场人员对管道泵管道内残留物料进行了妥善排放与清理,确保维修环境安全后,小心翼翼地拆除一个连接件,成功将冷却管取出,经过高压水枪进行冲洗,冷却管内的沉积物被彻底清除。管道恢复畅通。完成严格的压力测试和密封性检测后,将冷却管重新安装回管道泵,并对整个系统进行全面调试。

冯国园/俊源石油生产运行中心